

职安晚会 安全文化行---创新建筑业职业安全预防教育模式专题活动

安全文化行，走进建筑工

2014年9月29日，金秋收获，国庆节来临之际。在北京市温暖基金会的资助下，由公益组织北京一砖一瓦文化发展中心主办的“安全文化行——走进建筑工”活动在位于房山区长阳镇的长阳体育公园举行，此次活动是北京市温暖基金会资助的“职工服务公益孵化项目”的活动之一，



今年已是第二场职安专题活动。北京一砖一瓦文化发展中心在温暖基金会的资助下与北京市房山区总工会和房山区长阳镇总工会对接，延长工会服务手臂，得到了北京市房山区总工会和长阳镇总工会的大力支持。来自中国劳动关系学院、北京师范大学等高



校的志愿者全程参与了活动的组织、表演等。

下午3:00，在舞台的一侧，互动安全飞行棋和知识竞赛首先吸引了工友师傅们的参与。“认真参加了安全培训，跳至23”、“酒后上班，



退回起点”类似于这样的设置让建筑工人在玩飞行棋的过程中学习和掌握了安全生产的知识。一条一条悬挂的灯谜式的安全知识题目也是吸引了很多工友来争相参与。

长阳镇政府、党委、工会准备的安全知识展板，展示了火灾等安全事故的应急处理方法，吸引了工友们驻

寓言故事

(一) 力量的来源

从前，有几兄弟，常常吵架。一天，父亲把他们叫到跟前，拿出一把筷子，说：“你们谁能把这把筷子折断？”几兄弟都折了折，谁也折不断。父亲把这把筷子拆散了，分给每人一根，叫他们再折，这次，他们一折就断了。父亲说：“你们看，一把筷子多结实，折不断。一根筷子很容易就折断了。以后，你们不要吵了，团结起来才会有力量。”

(二) 陀螺和鞭子

从前，一个陀螺和一个鞭子是形影不离的好兄弟。就在一次陀螺比赛中，主人在大赛



足观看学习。长阳艺术团带来的开场歌伴舞《火火的中国》，映衬着国庆的喜悦氛围，拉开了联欢的序幕。由志愿者们自编自演的建筑工人劳动防护用品将劳动防护用品的佩戴和使用方法通过走秀的方式进行展示，在场的工



友师傅们一起参与了这个环节的互动，你来比划我来猜”，安全网、工棚、安全带等。这些施工现场的安全专用语根本难不倒咱们这些天天在工地的一线施工工人，猪八戒、电风扇等词语猜测则增添了活动的娱乐性。师傅们别具特色的表达和猜词的方式引来



师傅师傅的思绪拉回了千里之外的老家。最后一个节目诗朗诵《最可爱的人》将大家从热闹的互动中拉回到平静，在场的师傅们静静的聆听对于自己的描写和赞美——“我不知以怎样的言词去描写、赞美他们，只知道理有他们的辛勤付出就没有我们舒适安逸的生活。他们是值得我们尊敬的人，是我们建筑工地上最可爱的人。”

职业安全预防教育模式”是由北京市温暖基金会“职工服务公益孵化项目”支持，由北京一砖一瓦文化发展中心执行的旨在透过



现场的关注阵阵笑声。将安全生产的要领和注意事项编进三句半《安全是朵幸福花》里，大家在认真听三句半的同时掌握安全生产知识，寓教于乐。“劳保用品佩戴看谁快，安全意识谁高”的比赛环节，现场的两位师傅和一位志愿者展开了激烈比赛不仅要佩戴好劳保用品，还要认识安全标示，“禁止、警示、指令、提示”各类安全标示在施工现场可一定不要认错了！

一首《哥们别想家》，形象生动的描写了建筑工人的生活，也将建

(三) 天堂和地狱

有人想知道什么是天堂和地狱。上帝带他走进一个房间：一群人围着一大锅肉汤，却个个骨瘦如柴，因为每个人手上有一只手柄比手臂还长的汤勺，够得到锅却不能将汤送到嘴里。只能望“汤”兴叹；而天堂。同

样是一间房、一锅汤、一群人，一样长柄的汤勺，但从满面红光，快乐唱着幸福的歌。“为什么地狱的人喝不到肉汤，而天堂的人喝得到呢？”上帝微笑着说：“很简单，这里的人都会喂别人。

征稿启事

你可以写下打工的故事，打工路上的感想，打工路上的困惑，一篇散文或是一首诗；如果你喜欢拍摄工地的生活，身边的变化，工人的劳动，一些照片说明或是一段录像故事；
投稿方式：①可以到工人活动室通过蓝牙或内存卡传给我们；
②通过网络邮箱或者QQ传给我们。



我是泥瓦匠，打工工地上，高脚手架，是我工作的岗。拆东墙补西墙，是我老本行，蘸着水泥浆，砌成大楼房。劳动的高强，累得我够呛，没油花的菜帮，盛满我饭缸。饭后的午休，我弄张报纸躺，顾不得沙尘扬，马路是我歇息的床。马路熙熙攘攘，马路车来车往，你那轻蔑的目光，不经意把我灼伤。你是觉得我不配留在你的家乡？还是怪罪我没没大都市的风光？睡路上可能不当，可我真的没有别的选项。

快要交班的我，已听不到汽车喇叭响，我确实要躺躺，恢复午后劳作的能量，没事谁会这样，我有我的委屈一箩筐。歇工的时候，人群中阅读女孩的脸庞，儿时的玩伴，如今，他的孩子已有我这么高了。三十多岁的我，至今还是黑黢黢地想。记得张三江，他有女人一百单八房，我这泥瓦匠，难道要当一辈子和尚？

同一个世界上，有人太繁荣我太荒凉，人与人相比，情况如何如此异样？我总是很忙，加班加点地砌墙，我总是很忙，没完没了地盖房。一年的钱，换不来自己盖的一平方，十年的砌墙，换不来属于我的一张床。我我这泥瓦匠，害怕夜晚的无聊时光，我年轻力壮，没媳妇的日子有时让我抓狂。工棚的铺板，凌晨还在吱吱嘎嘎地响，无边的黑夜，掩盖了我无尽流血的伤。工棚有位姑娘，愿做我的新娘，一次锥心的痛，她犯傻跳进水塘。怪我这泥瓦匠，没能替她把风雨挡，遗书让我悲伤，她说情债下辈子赔偿。我还有别的设想，说不在乎进天堂，来世最好做只鸟，自由地在天空飞翔。



开展职业安全预防宣传、培训等增强一线工人职业安全预防意识和能力，用参与式、创新的手法开展职业安全大型专题活动，积极探索职业安全预防教育的创新模式，并配套开发了职业安全漫画、扣牌等，倡导企业积极改善工人作业场所的防护，保障工人



在安全的环境下更好的工作。此次活动与房山区长阳镇总工会对接，得到了房山区总工会、长阳镇人民政府和党委的大力支持。北京市温暖基金会项目主管汪洋女士，房山区长阳镇党委副书记栗鹏程先生，房山区总工会帮扶中心主任吴向东先生，房山区长阳镇组织部部长苏小艳女士参与了活动。稿件来源：北京一砖一瓦文化发展中心

我有一位兄长，最近遭了大殃，一插电的火，送他进了牢房。说他无证上岗，说要提审公堂，一张红戳通知，把亲友心凉凉。以工价衡量，建筑工是个贱如白菜的行当。可出了状况，卖白粉那样的重刑得我们抗。如何去补偿？我兄弟会不会成替罪羔羊？搞什么名堂呢？有没有人欺负我爸不是某啊？你总牵着狗儿逛，我总在脚手架上晃；你的生活像蜜糖，我的生活这么没指望。我曾讨薪如打仗，我曾暂住被扣在联防；我曾为一张车票，差点把兜底掏光。祖国呀祖国，你说你是我亲娘，你编好曲儿，从小教我唱；我的命运谁在裁量？谁铁石心肠？谁把我心伤？我不想生活再这样，我对生活也有渴望。给我人生指个方向，你说公平正义比太阳更有光芒！我要看到光芒，我想活出人样！我要看到光芒，我想活出人样！

诗歌欣赏

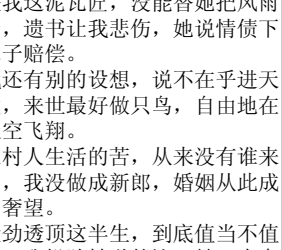
泥瓦匠

---送给在外漂泊的兄弟姐妹
湖北工友:郑怀生

我是泥瓦匠，打工工地上，高脚手架，是我工作的岗。拆东墙补西墙，是我老本行，蘸着水泥浆，砌成大楼房。劳动的高强，累得我够呛，没油花的菜帮，盛满我饭缸。饭后的午休，我弄张报纸躺，顾不得沙尘扬，马路是我歇息的床。马路熙熙攘攘，马路车来车往，你那轻蔑的目光，不经意把我灼伤。你是觉得我不配留在你的家乡？还是怪罪我没没大都市的风光？睡路上可能不当，可我真的没有别的选项。快要交班的我，已听不到汽车喇叭响，我确实要躺躺，恢复午后劳作的能量，没事谁会这样，我有我的委屈一箩筐。歇工的时候，人群中阅读女孩的脸庞，儿时的玩伴，如今，他的孩子已有我这么高了。三十多岁的我，至今还是黑黢黢地想。记得张三江，他有女人一百单八房，我这泥瓦匠，难道要当一辈子和尚？

同一个世界上，有人太繁荣我太荒凉，人与人相比，情况如何如此异样？我总是很忙，加班加点地砌墙，我总是很忙，没完没了地盖房。一年的钱，换不来自己盖的一平方，十年的砌墙，换不来属于我的一张床。我我这泥瓦匠，害怕夜晚的无聊时光，我年轻力壮，没媳妇的日子有时让我抓狂。工棚的铺板，凌晨还在吱吱嘎嘎地响，无边的黑夜，掩盖了我无尽流血的伤。工棚有位姑娘，愿做我的新娘，一次锥心的痛，她犯傻跳进水塘。怪我这泥瓦匠，没能替她把风雨挡，遗书让我悲伤，她说情债下辈子赔偿。我还有别的设想，说不在乎进天堂，来世最好做只鸟，自由地在天空飞翔。

开展职业安全预防宣传、培训等增强一线工人职业安全预防意识和能力，用参与式、创新的手法开展职业安全大型专题活动，积极探索职业安全预防教育的创新模式，并配套开发了职业安全漫画、扣牌等，倡导企业积极改善工人作业场所的防护，保障工人



在安全的环境下更好的工作。此次活动与房山区长阳镇总工会对接，得到了房山区总工会、长阳镇人民政府和党委的大力支持。北京市温暖基金会项目主管汪洋女士，房山区长阳镇党委副书记栗鹏程先生，房山区总工会帮扶中心主任吴向东先生，房山区长阳镇组织部部长苏小艳女士参与了活动。稿件来源：北京一砖一瓦文化发展中心

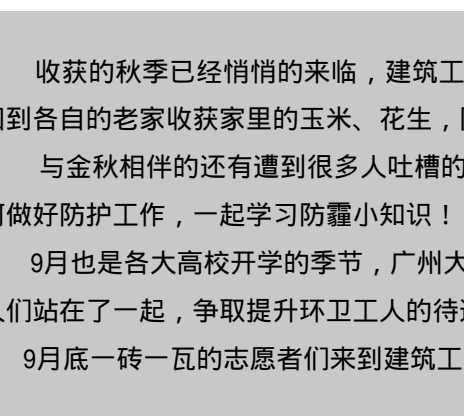
我有一位兄长，最近遭了大殃，一插电的火，送他进了牢房。说他无证上岗，说要提审公堂，一张红戳通知，把亲友心凉凉。以工价衡量，建筑工是个贱如白菜的行当。可出了状况，卖白粉那样的重刑得我们抗。如何去补偿？我兄弟会不会成替罪羔羊？搞什么名堂呢？有没有人欺负我爸不是某啊？你总牵着狗儿逛，我总在脚手架上晃；你的生活像蜜糖，我的生活这么没指望。我曾讨薪如打仗，我曾暂住被扣在联防；我曾为一张车票，差点把兜底掏光。祖国呀祖国，你说你是我亲娘，你编好曲儿，从小教我唱；我的命运谁在裁量？谁铁石心肠？谁把我心伤？我不想生活再这样，我对生活也有渴望。给我人生指个方向，你说公平正义比太阳更有光芒！我要看到光芒，我想活出人样！我要看到光芒，我想活出人样！

工友月报

北京一砖一瓦文化发展中心 印制
征稿邮箱: yizhuanyiw@qq.com QQ: 1303106313
法律咨询电话: 13241775119 2014年第4期 总第18期



卷首语



收获的秋季已经悄悄的来临，建筑工地的师傅们除了在工地忙碌的身影外，还要回到各自的老家收获家里的玉米、花生，同时播种来年收获的冬小麦。

与金秋相伴的还有遭到很多人吐槽的雾霾天，在工地工作大部分是户外工作，如何做好防护工作，一起学习防霾小知识！

9月也是各大高校开学的季节，广州大学城的同学们开学第一天就和学校的环卫工人人们站在了一起，争取提升环卫工人的待遇。

9月底一砖一瓦的志愿者们来到建筑工地旁开展社会实践活动。

社会热点评论 大学城物管更替 200环卫工忧去向

大学城物管更替 200环卫工忧去向
2014-08-22来源：羊城晚报
羊城晚报记者魏新颖

广州大学城近200名环卫工人集体停工进行维权，原来，由于大学城片区负责环卫保洁工作的物管公司变更，令即将到期的环卫工们去向成谜，在担心自己是否会丢掉“饭碗”的同时，大部分工人还将被安排到大学城以外的地区工作，这让工人们十分苦恼。目前，街道等相关部门已介入协助解决双方纠纷。

环卫工诉求

我们希望留在大学城工作

昨日，记者赶到大学城中大生活区的gogo新天地广场，数十名环卫工聚在马路边，对未来的工作忧心忡忡。据环卫工人他们说，暑假期间，大学城物业进行了重新招标，他们目前所属的物管公司没有中标，因此需在本月底撤场。如此一来，他们很担心合同结束后“饭碗”不保。

公司承诺

三不变原则合理安置工人

对此，广电公司代表昨日表示，会妥善安置这批环卫工人，在劳动合同期满后按照“三不变”（劳动关系不变、劳动内容不变、工资待遇不变）原则依法合理安置全部工人工作，尽可能安排在

附近地方上班，不会与任何工人终止或解除劳动关系

新华视点:追问富士康员工被曝患白血病事件三大疑团

来源：新华网
“深圳富士康4年13名员工患上白血病，5人已过世”。在苹果公司刚刚发布年度新品之际，其最大的手机代工厂的这样一条新闻，引发众议。富士康科技集团15日发布声明，称报道不实，并表示“保留进一步法律追究的权利”。不过，围绕这一事件，仍有多个疑团待解。

疑团一：发病率是否真的很低？

英国《每日邮报》日前报道称，从2010年起，至少13名富士康深圳工厂年轻员工被确诊患上白血病，其中5名已经死亡。

疑团二：工作场所是否“无毒”？

白血病俗称“血癌”。目前，医学界对其病因尚未完全明了，但化学物质苯被普遍认为重要“元凶”之一。

疑团三：对员工的救助是否到位？

在回应如何对待患病员工的问题时，富士康声明回避了辞退患病员工的问题，称针对身患重病员工，除医疗保险救助外，集团还通过自保基金医疗报销、工会特困救助金等帮扶措施进行额外的人道主义救助。

我国劳动法和《广东省工资支付条例》等法律规定，在给予一定期限的医疗期后，对于仍不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的患病劳动者，用人单位可以解除劳动合同。但在医疗期内，用人单位应当支付病假

期工资。
新华社“新华视点”记者通过不同方式多次联系富士康集团相关负责人，未获得回应，其媒体办公室一位工作人员17日下午在电话中表示，对于“白血病事件”，除上述富士康声明之外，不再单独接受媒体采访，若有进一步说明，将再次以公开声明方式发布。（“新华视点”记者邱明、吴燕婷）

宜良一开发商拖欠农民工2400万工资 被围堵讨薪

2014-09-15 新浪房产
新浪乐居讯(编辑 张锦瑜)
9月5日，新浪乐居编辑接到网友爆料，称位于宜良县的“鑫海·国际”项目，被近200名农民工围堵数日。起因源于该项目工程验收已经两年，但截止目前为止，200余名农民工总计约2400万余元的工资仍然被拖欠中。

从网友提供的现场图片可以看到写有“我们的血汗我们的命，还我命来”，“孩子要上学，请政府为我做主……”等字眼的横幅。其中还有一块牌子上写着“黑心开发商欠2000多万血汗钱2年多，不得已，请政府不要为难我们讨救命钱，请政府帮我们讨公道，希望宜良市民理解支持我们。”

项目竣工验收已两年 但工资迟迟未结算
农民工：工程完工两年且无质量问题 工资却被迟迟拖欠
此次讨薪的工头李敬贵向新浪乐

居小编反应
“该楼盘从2012年11月交房至今无质量问题，该完成的各自负责的施工项目也已经完成了。但工人工资还是被拖欠了。虽说施工合同是我们与建筑方大同集团所签，但是因为开发商亦云公司迟迟没有向大同集团支付清工程欠款，导致自己和工人们拿不到工资，无奈之下才集体选择来向开发商讨薪。”
开发商：承建方工期拖延 导致工程款存在1000多万差价
承建方：工期拖延 原因不在我方
宜良县委牵头协商解决方案 希望开发商尽快履行合同

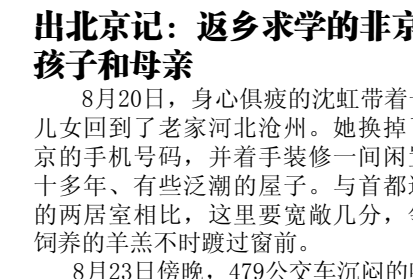
出北京记：返乡求学的非京籍孩子和母亲

8月20日，身心俱疲的沈虹带着一双儿女回到了老家河北沧州。她换掉了北京的手机号码，并着手装修一间闲置了十多年的、有些泛潮的屋子。与首都逼仄的两居室相比，这里要宽敞几分，邻人饲养的羊羔不时踱过窗前。
8月23日傍晚，479公交车沉闷的喘着粗气蹒跚在沟壑不平的中东路上，拆迁渣土堆得直冲云端，钢铁塔吊俯视下的施工现场，挖掘机正在日夜不停的赶工。臭水沟泛着白沫淌到公路上呛得让人窒息，沿街的卖菜小贩在残砖碎瓦中吆喝着过路的行人。这就是北京市五环外的东小口，拆迁废墟中的城中村。

随着开学日的临近，之前因为某些原因不得不离京的家长学生开始陆续陆续返乡或另谋他路。而返乡之后呢？流动成留守还是其他？问题不仅仅在北京，其他地方同样因各种名义，有越来越多的儿童由流动变成了留守。

在标准规定的测试条件下，过滤非油性颗粒物最低效率为90%的口罩。这里再插一个美国/欧盟标准：N99（FFP3）能过滤大于等于99%的颗粒。（欧标比美标多一个对油性物质的防护）
中国标准KN90口罩
这种口罩能过滤大于等于90%的颗粒物。代表有9000系列颗粒物防护口罩，比如头戴式的9002V和耳戴式的9001V，便携性高。9003V是给小孩用的缩小版。9001A，9002A是没有冷流阀的。
美国标准N99，欧盟标准FFP3口罩
用于对高毒和放射性颗粒物及焊接作业时对金属烟的防护，99%以上的过滤效率，更适合湿热环境或长时间佩戴防

护。
8233 高效能颗粒物防护口罩
99.97%以上的过滤效率，用于有毒金属（例如铝、镉、铀等10倍职业接触限制浓度以下）、放射性颗粒物的防护及制药、工业除污等需要高效防护的环境使用。
希望工友师傅们多多保重身体，PM2.5的吸入貌似是不可逆转的。



PM2.5
PM2.5的吸入貌似是不可逆转的。

PM2.5
PM2.5的吸入貌似是不可逆转的。





工友月报 最新政策人社部：推进实施集体合同制度攻坚计划

2014年最新颁布的劳动合同法的第五章特别规定中规定了关于工人与资方订集体合同

第一节 集体合同

第五十一条 企业职工一方与用人单位通过平等协商，可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通

人社部：推进实施集体合同制度攻坚计划

近日，由人社部、全国总工会、全国工商联等部门联合下发《关于推进实施集体合同制度攻坚计划的通知》（下称《通知》），经国家协调劳动关系三方会议研究决定，从2014年至2016年，在全国范围内推进实施集体合同制度攻坚计划。攻坚计划的总目标是，不断扩大集体协商和集体合同覆盖范围，确保2015年末集体合同签订率达到80%，2016年继续巩固和提高。在积极推进企业集体协商的基础上，行业集体协商成为深入推进集体合同制度建设的重点形式和主攻方向。

法律摘录

中华人民共和国劳动争议调解仲裁法

第一条 为了公正及时解决劳动争议，保护当事人合法权益，促进劳动关系和谐稳定，制定本法。

第二条 中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- （一）因确认劳动关系发生的争议；
- （二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- （三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- （四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- （五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿等发生的争议；
- （六）法律、法规规定的其他劳动争议。

第四条 发生劳动争议，劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。

第六条 发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。

第九条 用人单位违反国家规定，拖欠或者未足额支付劳动报酬，或者拖欠工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的，劳动者可以向劳动行政部门投诉，劳动行政部门应当依法处理。

第十条 发生劳动争议，当事人可以到下列调解组织申请调解：（一）企业劳动争议调解委员会；



过。

集体合同由工会代表企业职工一方与用人单位订立；尚未建立工会的用人单位，由上级工会指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

第五十二条 企业职工一方与用人单位通过订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等专项集体合同。

第五十三条 在县级以下区域内，

《通知》明确提出，在县级以下区域内大力推进建筑业、采矿业、餐饮服务业、服装制造业等劳动密集型行业开展集体协商，重点就行业最低工资标准、主要工种计件单价、劳动定额及工资调整幅度等职工普遍关心的事项签订行业集体合同。

中国劳动关系学院劳动关系系主任乔健就表示，解决中国人口众多、地域辽阔、形态各异的劳动关系，总可以以区域为基础，以行业为主体，逐渐建立集体协商制度，不失为因地制宜的好办法。早在2011年，湖北武汉市率先出台《武汉市餐饮行业工资专项集体合同》，被称为工资集体协商“武汉样

本”。协商工作开展四年来，餐饮行业职工得到实惠，全市餐饮企业一线服务员平均工资从2010年10月的1173元提高到2014年2月的1856元，涨幅近60%。

经过劳资双方几轮激烈协商，今年4月16日，《武汉市餐饮行业工资专项集体合同》（2014年版）出炉。

依合同规定，武汉市餐饮行业最低工资标准从2013年的1430元（中心城区）和1170元（远城区）提高到1545元和1263元，涨幅8%。在合同有效期内，职工工资增长不低于7.5%。合同覆盖全市4万多家餐饮企业，40余万职工获益。集体合同顺利续签，员工工资仍然上涨，但涨幅从去年商定的10%下调至7.5%。这是4

（二）依法设立的基层人民调解组织；（三）在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织。

企业劳动争议调解委员会由职工代表和企业代表组成。职工代表由工会成员担任或者由全体职工推举产生，企业代表由企业负责人指定。企业劳动争议调解委员会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。

第二十七条 劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

前款规定的仲裁时效，因当事人一方对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。

因不可抗力或者有其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。

第二十八条 申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，并按照被申请人人数提交副本。仲裁申请书应当载明下列事项：

（一）劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务；（二）仲裁请求和所根据的事实、理由；（三）证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。

第二十九条 劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起五日内，认为符合受理条件的，应当受理，并通知申请人；认为不符合受理条件的，应当书面通知申请人不予受理，并说明理由。对劳动争议仲裁委员会不予受理或者逾期未作出决定的，申请人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

第三十条 劳动争议仲裁委员会

建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同，或者订立区域性集体合同。

第五十四条 集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。

依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力。行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的用人单位和劳动者具

有约束力。

第五十五条 集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准；用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。

第五十六条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第五十七条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第五十八条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第五十九条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

受理仲裁申请后，应当在五日内将仲裁申请书副本送达被申请人。

被申请人收到仲裁申请书副本后，应当在十日内向劳动争议仲裁委员会提交答辩书。劳动争议仲裁委员会收到答辩书后，应当在五日内将答辩书副本送达申请人。被申请人未提交答辩书的，不影响仲裁程序的进行。

第三十三条 仲裁员有下列情形之一，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：

- （一）是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的；
- （二）与本案有利害关系的；
- （三）与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的；
- （四）私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的。

劳动争议仲裁委员会对回避申请应当及时作出决定，并以口头或者书面方式通知当事人。

第三十四条 仲裁员有本法第三十三条第四项规定情形，或者有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的，应当依法承担法律责任。劳动争议仲裁委员会应当将其解聘。

第三十五条 仲裁庭应当在开庭五日前，将开庭日期、地点书面通知双方当事人。当事人有正当理由的，可以在开庭三日前请求延期开庭。是否延期，由劳动争议仲裁委员会决定。

第三十六条 申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以视为撤回仲裁申请。

被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决。

第三十九条 当事人提供的证据经查证属实的，仲裁庭应当将其作为认定事实的根据。

第四十一条 当事人申请劳动争议仲裁后，可以自行和解。达成和解协议的，可以撤回仲裁申请。

第四十二条 仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。

调解达成协议的，仲裁庭应当制作调解书。

调解书应当写明仲裁请求和当事人协议的结果。调解书由仲裁员签名，加盖劳动争议仲裁委员会印章，送达双方当事人。调解书

生效后，当事人应当履行调解书的内容，不得擅自变更或者不履行调解书的内容，否则当事人应当承担相应的法律责任。

第五十六条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第五十七条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第五十八条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第五十九条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十一条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十二条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十三条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十四条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十五条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十六条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十七条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十八条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六十九条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十一条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十二条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十三条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十四条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十五条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十六条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十七条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十八条 用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。



“被解约”环卫工人维权引发的思考

范璐璐
2014-09-01期06版人民政协报

环卫工人每天起早贪黑，在日晒雨淋中为城市的美化默默付出。但是他们的劳动权益还没有得到足够的关注与保障。

8月21日，一名大学生将一张广州大学城环卫工人的照片发在了微博上，照片中

年来工资涨幅首次下调。作为企业方代表、武汉餐饮协会会长刘国梁表示，去年是餐饮行业发展最艰难的一年，盈利的餐饮企业下降了30%，亏损的则增加了20%。2014年，餐饮行业仍在调整期，工资可以少涨一些。

目前云南、湖南、江西等省市已经对工资集体协商单独立法，北京立法调研正在进行中，全国层面的工资集体协商条例仍在制定中。

《通知》还指出，将行业集体协商逐步向知识密集型产业、新兴产业拓展。具备条件的地区，可以继续稳妥探索在县级以上区域内开展行业集体协商工作。

“日晒雨淋九年合同终止，不承认工龄，请政府帮帮我们！”这张照片迅速引起广泛的关注，各地媒体也纷纷跟进报道。

作为一名社会学研究人员和社会工作者，这则环卫工人维权的消息也吸引了笔者的注意力。环卫工人们维权为何？他们的诉求是什么？为了更加深入了解事件动态，笔者深入现场采访了多位参与维权的环卫工人。

缘起：

“被解约”环卫工人欲索赔

这200多名环卫工人都来自广州广电物业管理有限公司，一直负责广州市大学城区域的清扫工作。今年4月，广电物业管理有限公司没有竞标到大学城的市政环卫清洁项目，这意味着，8月31日，原来的项目到期后，大学城的环卫清洁工作将由其他物业公司接手。

8月初，工人了解到这个情况之后，想明确之后的工作安排，便去找了广州广电物业管理有限公司，公司说会安排他们去别的地区工作，但是对工作地点和工作内容没有确切的说法。对于这个安排，环卫工人们不太情愿。

“我们的家就在小谷围岛（大学城所在地），环卫工作每天起早贪黑，离家远了很不方便。”在大学城做了8年环卫工作的李大姐告诉笔者，工人大多是本岛居民，或者在此地做环卫工人多年，已经将孩子带来这边上学。

各界声音：大学生的心声：支援广州大学城环卫工人维权

大学城环卫工维权牵动着众多学子的心，8月28日中大大学生发出，我们为何应该声援环卫工人的号召信，呼吁大学生不要做精致的利己主义者，拒绝做冷漠的路人，拒绝让自己成为读书的机器，之后，暨南大学、深圳大学、广东石油化工大学、广东外语外贸大学等高校学生也相继发出动员信，呼吁各高校学生勇敢地站出来，为广州大学城的环卫工维权举牌联名，送水捐款。不仅如此，作为追求社会公益的社会工作者也发出了他们的声音，号召所有的社工同仁挺身而出，支持环卫工人的维权。大学生以及社会人士的呼吁让人振奋，更让我们看到来自底层的希望，让我们听听他们的心声吧！

“作为与环卫工人生活在一个‘共同体’的大学生，作为大学城环卫工人最直接主要服务对象的大学生，面对这一群最美的‘城市美容师’，以汗水装饰美丽生态岛的底层劳动者，在美好的口号面前却是一个如此尴尬的现实，我们该做些什么？她们的境



环卫工人劳动权益如何保障

李大姐和她的工友们想要继续留在大学城工作，就涉及跟原用人单位解约以及补偿的问题。根据劳动合同法的规定，由于用人单位的原因造成的劳动合同解除或终止，用人单位须向劳动者支付经济补偿。这种补偿在环卫工人中也有过先例。李大姐的一个亲戚曾在广州市番禺区石桥街道做环卫工人，面对原有物业公司没有中标的情况，工人拿到了一年工龄赔一个月工资的补偿金，也和中标的物业公司签订了新的劳动合同，继续做原来岗位的工作。这样的先例，让李大姐和其他同事觉得不能放弃自身的权益。

波折：

缺合同求赔偿有法难依

环卫工人们向原物业公司提出了经济补偿，但是这一要求直接被拒绝了。当工人们想要据理力争时，发现无“理”可据。原来，4月份竞标失利后，公司就为逃避补偿做了准备。公司不仅没有跟合同到期的工人续签合同，也没有和已签订两三次固定期限劳动合同的工人签订无固定期限劳动合同，而统一将劳动合同变更至2014年8月31日，也就是物业公司交接环卫项目的日期。这样做，一方面保证了工人们必须工作到项目结束才能离开，另一方面也可以在工人们提出解约时规避责任，逃避经济补偿。

此前，公司拟定的不合规规范的劳动合同也为此埋下伏笔。公司2012年和工人签订的劳动合同中工作地点五花八门，包括广东、广州、番禺等，没有具体的工作地点，哪怕具体到街道。个别合同没有起止日期。之前签订劳动合同时，公司要求工人在空白合同上签字按手印，而具体合同内容却不告知。有的工作八九年的工人已经与广州广电物业管理有限公司签订至少3次合同，却一直沒有签订无固定期限合同。缺了劳动合同这个有力的依据，环卫工人们争取赔偿的道路注定障碍重重。

向公司申请补偿被拒绝后，环卫工人曾经一起找过当地相关部门，但是问题被推来推去，一直没有解决。40多岁的环卫工人林大姐讲述：大学城的环卫工作是街道办负责发包的，环卫工人到街道办时，一个工作人员告诉说不会炒掉工人，但是他不是负责人，没法确定工龄问题怎么处理。后来，工人们一起找了劳动局，相关负责人说会调查，但是拖了半个多月又把问题推给了爱卫办。到了爱卫办，相关负责人又说这是环卫工人和公司的纠纷，他们管不了。

对于这种答复，工人们感到委屈、

况在考验着这座城市的“良心”，我们该怎么还她们一个“体面而受人尊敬”的生活？“在这里，我们听不到明里暗里的声援，看不到像广州大学生们举牌捐款的实际行动。是历史排除了深大的学生，还是我们选择自动离场。我们的眼睛和耳朵，我们的脑袋被太多诸如就业、考证、玩乐的东西堵住，以至我们听不到来自广州的呼唤，来自东莞的呼唤，甚至当环卫工人的行动到了家门口，我们还是掩住耳朵。”

“我们大学生也是弱势群体，为什么我们就不能帮助同是弱势群体的环卫工人，我们难道会比他们优越吗？不是的，我们毕业就要面临就业生活等等的压力，我们依旧忙忙碌碌的要为生计奔波，我们与他们同在一片天，同为劳动者，他们的权益也是我们的权益，我们的帮助能造福劳动

者群体，我们的冷漠同样也能毁灭劳动者群体”

一线观察 | 环卫工人维权成功，工作还需等通知？核心提示：昨日，历时大半个月的大学城环卫工人维权活动初步取得成功。工人们签署了一份包含“保密条款”的协议，要求获得“工龄赔偿”等诉求基本得到满足。然而在第二天，就在环卫工人前往街道办与新东家“隆成”公司签约的时候，却被告知“外地”的工人们要“进一步通知”。维权成功了，工作还需等通知？——广州大学城环卫工人集体维权后续

2014年的新生入学季，广州大学城的环卫工人经历了一场工作保卫战。自8月初得知老东家“广电物业”退出大学城环卫项目以来，8月底合同到期后工作如何安排？这个问题，成为悬在200多位环卫工人心头的大事。

大多数环卫工人在大学城干了八九年环卫工作，生活和工作在早已跟大学城融为一体，他们最大的愿望是“在大学城继续从事环卫工作”，同时，“原先八九年的工

不平。因为，这批环卫工人大多是当初大学城征地时，政府承诺安置就业的，刚开始，环卫工人都是番禺市桥环卫处的职工。那个时候工人的福利待遇还是很好的。40多岁的杨大姐回忆，当时一个月工资690元，但是福利很好，年终奖有1000元，中秋节、环卫工人节都有200元的补助，过年有800元的节日慰问金。但是这种直接聘用只持续了一年，在2005年10月，他们的这个工作就被外包给物业公司了。工人的工资就只有按最低工资标准支付，没有什么福利了。“把我们推给公司，原来的福利待遇没了，现在连工作都保不住、赔偿也拿不到。”

8月22日，200多名环卫工人向广电物业、街道办及其他相关部门递交了一封公开信，涉及去向问题、合同问题、工作量问题、工作内容和待遇问题。“我们只是希望被承认工龄，拿到补偿金，继续留在大学城做环卫工。”在公开信中，环卫工人们表达了自己的这一简单的心愿。

思考：

环卫工人劳动权益如何保障

广州大学城环卫工人的劳资纠纷中，环卫工人在自我保护和权益维护中的弱势可见一斑，在当前提倡给予环卫工人更多人文关怀的背景下，他们违法违规定的权益都无法完全得到保障，这种现状值得我们思考——让环卫工人有尊严、有保障的工作，究竟应该从哪些方面着手？**思考一：**环卫服务外包后，工人权益受损现状须正视

从大学城的环卫工人反映的情况来看，从番禺市桥环卫处到物业管理有限公司，工人的福利待遇逐步下降，到最后连法律规定的基本劳动权益都无法得到保障。广州是环卫行业体制改革较早的城市之一，如今，这种将市政环卫清洁工作外包给市场化企业的做法已经在中国大多数城市推行。自环卫作业市场化改革以来，本文所呈现的环卫工人权益受到侵害的情况并不少见。环卫工人本来都是公共服务部门的职工，但是现在要承接环卫服务项目的公司的管理。由于市场竞标是“价低者得”的原则，竞标公司难免在服务项目竞标时恶性竞争，再加上公司要从中标赢，其结果就是劳动者的工资被一再压低，而工作强度却在增大，职业安全与健康也无法得到切实保障。工人无法体面劳动，也得不到生活工资，长期这样下去会影响到环卫工人队伍的稳定性和市政清洁工作的质量。

“需要得到补偿”。

在经过30多天持续的请愿、抗议、停工、谈判之后，广电物业和小谷围街道终于承认工人们的合法合理诉求。

在9月9日签署的一份包含“保密条款”的协议中，工人们要求获得“工龄赔偿”

的诉求基本得到满足。大学城环卫工维权胜利！

经过了今天的集体谈判，所有工友信心倍增，坚持呼吁广电与我们共同平等、有诚意的谈判，感谢工会支持我们争取自己合法的权益，让我们的劳动价值得到承认与尊重！数日以来，我们非常感谢所有的大学生、有爱心的社会朋友关注我们，并给我们送水，这是给予我们的力量，我们定将坚持到底，捍卫权益！

思考二：政府监督不能缺位

环卫服务项目的发包方小谷围街道办事处在2004年9月接管了小谷围岛原有四个镇的行政和社会管理事务，此前，为了配合大学城建设，政府在一年多时间里完成了小谷围18.8平方公里的国有和集体土地征收任务，清拆了岛上房屋4424间，并且许诺当地居民就地安置就业。被安置到番禺市桥环卫处就业的工人不到一年就因环卫服务外包，而到了广州广电物业管理公司。

环卫服务外包可能是市场化大势所趋，但是政府相关部门将服务外包之后，不能就推卸了监督职责。政府既然当初承诺为失地农民安置就业，就应该保持政策的连贯性，在进行环卫服务项目竞标操作时，应考虑到环卫工的工龄问题，在发包合同中应写明中标公司在承包期结束后对工人工龄的补偿责任。对于物业公司用工情况也应该进行监督，防止其损害工人权益。

思考三：应该充分发挥工会组织作用，维护环卫工人权益

笔者认为，保护环卫工人的一项有效的方法在于让工人加入工会，由工会了解工人在劳动和生活方面的问题，以组织的形式和用人单位就工作内容、工资待遇、社会保险、劳动保护等问题进行集体协商，在平等协商的基础上签订合法的劳动合同和集体劳动合同，并监督企业的违法违规行为。这样才能扭转在环卫行业工人权益一再受损，求助无门的状况。

事实上，作为改革前沿的广州，在推行民主选举企业工会上已经摸索出了一些经验。以汽车行业为例，自2010年南海本田事件之后，广州多家汽车企业的工人提出了工资增长的诉求，最后由工会组织工人与资方进行了工资集体协商。集体协商的基础是工会的民主选举，有一些汽配企业已经实现了工会主席和工会委员的直选。工人们选出愿意为他们权益发声的委员和主席，代表他们去和企业进行集体谈判，委员和主席在工资协商和年终协商的时候会发问卷去了解工人们的要求，并和企业沟通盈利状况，以期协商达到让劳资都能接受的工资水平和年终奖方案。根据广州市前总工会主席陈伟光在《中国工人》上发表的文章，从三年持续的协商结果来看，2010年至2013年，每年的工资增幅一般不少于10%，在合资企业中的年工资增幅有的达到34%。同样身处广州的环卫工人也对工会寄予期望，他们联系了包括广东省、广州市、番禺区在内的各级工会，希望他们能站出来为工人争取权益。在8月27日上午，广东省总工会黄业斌主席亲自跟工人代表通了电话，表示省总工会会帮助工人解决合理诉求。工人期待工会有实际行动的推进，他们也希望通过这次事件解决之后，工人可以组建工会，通过民主程序选出委员和主席，以组织化、制度化的形式切实保障他们的权益。



的诉求基本得到满足。大学城环卫工维权胜利！

经过了今天的集体谈判，所有工友信心倍增，坚持呼吁广电与我们共同平等、有诚意的谈判，感谢工会支持我们争取自己合法的权益，让我们的劳动价值得到承认与尊重！数日以来，我们非常感谢所有的大学生、有爱心的社会朋友关注我们，并给我们送水，这是给予我们的力量，我们定将坚持到底，捍卫权益！