

工人故事 建筑工讨薪之难



图片来源网络

包工头什么时候能结算工钱，包工头说，工程要2014年3月完工，工程验收

年底了，又是建筑工人讨要工资的高峰期。每到这个时期，总会听到很多工人的担忧和无奈“怎么要到工资”“要多久”“老板不给怎么办”。每到这个时期，也总会看到和听到很多新闻和政策，诸多多部门联手解决欠薪的问题。一边是工人的现实处境，一边是政策的解决之道，可是为什么建筑工人要工资这个事情这么难呢？

也许你会说工人不懂得法律啊，应该进场签订劳动合同，应该

一、包工制度的发展历史

1978年改革开放，建筑业作为城市经济体制改革的突破口率先走向市场。1984年9月，国务院发布了《关于改革建筑业和基本建设管理体制若干问题的暂行规定》，决定在建筑业开展招标投标、用工制度、工资制度和工程质量监督办法等一系列改革，国营建筑安装企业，要逐步减少固定工的比例，除必需的技术骨干外，原则上不再招收固定工，积极推行劳动合同制，增加合同工的比重。

正是在这一背景下，鲁布草水电站引水工程进行国际招标。此后，鲁布草工程所开创的管理模式和经验进行广泛的应用，建筑领域以项目法施工，管理层和作业层的分离，国有企业不再招收固定工人。国有企业的一些内部承包人和农村的一些带工师傅开始雇用农民工，形成包工队伍。新中国第一部《建筑法》在1998年3月实施，该法从施工许可证、从业资格审查、招标

二、工人依法维权的困难

有人把欠薪问题指向包工头，大致认为只要包工头有良心或者是工人的同乡，欠薪问题就不会存在。可是资本为了发展的需要和逃避法律责任而允许包工头垫资进场的施工企业，他们在法律和社会责任上不需要承担责任吗？参看相关的《建筑法》，显而易见，违法分包给包工头的施工企业应该承担用人单位的法律责任，即工人出现劳动纠纷，可以向劳务企业追究法律责任。但是，工人说，他们讨薪存在的最大困难是劳动关系扯不清，在日常的招聘和管理上，是包工头作为管理人员并且发放日常的生活费，但是遇到欠薪纠纷去劳动局投诉包工头，劳动部门会说这属于个人的劳务纠纷应该去法院解决。工人也清楚，去劳动局应该投诉分包工程

才能全部付工程款，让他再等等，王师傅等了5天，包工头说再等等，等到15号还没有消息。王师傅慌了，去找项目部，可是劳务公司的项目部已经撤掉了，王师傅去找甲方开发商，开发商说这事跟我们没有关系！

李师傅在工地做土建活，委托包工头去结算自己的工资，签了委托合同并按了手印，可是他的工资一直没有拿到，李师傅

去劳动部门投诉啊，再不行可以去法院告。似乎办法就摆在那，只是工人没有文化不懂得采取解决方法。可是，类似上面提到的案件，我却听到工人种种的疑问和依法争取上产生的种种困难，我也很认真的研读了建筑业的劳动法律并且多次和律师讨论如何更好的落实法律，可是这个问题处理起来并不容易。

我想和大家谈谈为什么建筑行业欠薪的顽疾一直存在？干活给钱，工资按月发放这个永恒的真理为什么在建筑行业却屡屡被破坏？

招标投标制度对建筑业从业规范做出了更明确的规定。但在实践中，总承包单位为了快速扩展项目占领市场和赚取更多的利润，很多国有及改制后的建筑企业开始以提供挂靠的方式赚取利润，一不出国，二不出力。它们不再自行组织和管理自己的施工队伍，让建筑公司和包工头“借壳生蛋”，提供用工的资质来获得挂靠的管理费用。另一方面，大量的包工头进入建筑市场。对于建筑公司来说，他们需要包工头进行招工、日常的用工管理、垫资入场，更为重要的是借助包工头和工人的同乡信任或者合作关系来替代建筑公司和工人的雇佣关系。包工头在用工链条上也可以赚取较多的利润。

伴随着建筑业的深入改革和城市化的快速发展，由此也带来建筑业市场的混乱发展。层层分包下，不规范的分包、违法转包和挂靠、包工头进入建筑市场的现象大量存在。

给包工头的建筑公司，可是建筑公司不给工人签订劳动合同，大多数工人没有任何事实劳动关系的证明，没凭没据。有的企业即使给给工人办理了出入证，但是出入证的抬头是总包企业，没有劳务公司的名字，一旦进入打官司的程序首先需要通过仲裁确认劳动关系，劳动关系明确了才能要求支付相应的工资和赔偿。也有工人通过仲裁索要工资纠纷，但是大多数败诉，证据不足，劳动关系的主体诉讼错误。另一方面，工人说他们每年可能流动到多个城市的多个建筑工地，如果诉讼维权，可能要起诉多个城市的施工企业。去法院起诉是工人的最后一条出路，打官司要交诉讼费，告赢了追要执行款难。这些现实的问题摆在了工人的面前。

去项目部问工钱的事情，公司说已经发给包工头了，李师傅给包工头打电话一直没有消息，李师傅去了劳动局，劳动局说，你签了委托书，那就去找包工头吧，找不到可以报警或者去法院立案。

贾师傅2012年在内蒙的工地干活，工资只结算了一部分。今年又和小包工头来到北京的工地，眼看年底，贾师傅问工头工钱的事情，工头说工程没有

三、建筑企业和开发商的法律与社会责任

那么在建筑业生产链条的开发商、总包、劳务分包他们有什么的责任呢？按照现行的法律，建筑总包和分包企业要承担用工的法律责任，与工人建筑劳动合同，购买社会保险。但是由于层层分包的用工制度，不规范的分包关系，工人依法维权的困难，企业违法成本低等因素导致现有的劳动法律没有有效落实。那么依照国外的经验，作为用工链条上游，权利和责任最大的开发商加强对施工企业的监管会不会对建筑行业的规范和工人的劳动待遇改善带来一些帮助呢？我想谈谈开发商的责任。2013胡润房地产富豪榜有281人上榜，占总人数23.5%，相当于每四个人中有一人主要从事房地产行业，每十块钱的财富中，有将近三块钱是来自房地

产行业。今年百富榜前10位富豪中，有6位从事房地产，前50名平均财富达到157亿元。房地产富豪中，拥有话语权的比例较高，其中2位是人大代表，12位是政协委员。房地产商是中国最有权势的一群人。他们主要是从政府拿土地，将工程承包给建筑公司。卖楼，等着收钱。他们名利双收，潘石屹获聘北京法院特约监督员；任志强去高校演讲、客座教授，他们写书、演讲、参与公益，扮演者公共知识分子的身份，可是作为发包商并控制着产品设计和市场营销的地产商，他们却不并关心建筑工人的权益问题。

开发商有责任关心建筑工人吗？

很多关心企业社会责任的朋友都听过生产行为守则。1991年，美国大型牛仔裤制造商Levi-Strauss在类似监狱一般的工作条件下使用年青女工的事实被曝光。为了挽救其染上污痕的公众形象，该公司草拟了第一份公司生产守则。此后，北美和欧洲的人权行动主义者，工会和INGO将消费者运动的视线引向一系列大型跨国公司，诸如Kathy Lee、the Gap、Nike、Reebok、Disney、Wal-Mart，其中多数公司随后建立了自己的生产守则。2000年国际玩具业协会就制定了商业行为守则（ICTI），2004年，惠普、戴尔和IBM等共同发表电子产业行为准则（EICC）。中国纺织工业联合会也制订了CSC9000T。但是，时至今日，建筑行业并没有约束开发商和总包的行业生产行为守则。国际上，不断有工人团体和关注劳工权益的市民，反对跨国企业剥削工人，对侵害工人权益的企业进行抵制。

总之，建筑行业的欠薪顽疾由来已久，尽管政府在政策上做出了积极的回应，但是仍需要认真面对建筑行业的不规范用工关系导致工人劳动权益被严重侵害的问题。用工制度和模式滋生的包工制度及大量的包工头存在的事实，作为采购和发包商的开发商和总包企业需要承担责任。工会、建委等劳动执法部门需要大力加强监察。我们每个人都有责任来参与和改善建筑工人的生存现状，因为5000万建筑工人是城市的建设者，他们给城市安了家，他们用双手改造了社会。

眼看快过年了，建筑工人可能还在工地、活动板房、劳动局之间艰难行走，他们无奈的讨要着血汗钱。

你可以写下打工的故事，打工路上的感想，打工路上的困惑，一篇散文或是一首诗歌；如果你喜欢拍摄工地的生活，身边的变化，工人的劳动，一些照片说明或是一段录像故事；

投稿方式：①可以到工人活动室通过蓝牙或内存卡带给我们；

②通过网络邮箱或者QQ给我们。

征稿启示

歌曲欣赏

团结就是力量

词：牧虹
曲：卢肃

团结就是力量，团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强，向着法西斯帝开火，让一切不民主的制度灭亡！向着太阳，向着自由，向着新中国发出万丈光芒！

众人划桨开大船

作词：魏明伦、王持久
作曲：陈翔宇
演唱：付笛声
一支竹篙耶，难渡汪洋海
众人划桨哟，开动大帆船
一棵小树耶，弱不禁风雨
百里森林哟，并肩耐岁寒，耐岁寒
一加十，十加百，百加千千万
你加我，我加你，大家心相连
同舟嘛共济海让路，号子嘛一喊，浪靠边
百舸嘛争流，千帆进，波涛在后，岸在前
一加十，十加百，百加千千万
你加我，我加你，大家心相连
同舟嘛共济海让路，号子嘛一喊，浪靠边
百舸嘛争流，千帆竞，波涛在后，岸在前
一根筷子耶，轻轻被折断
十双筷子哟，牢牢抱成团
一个巴掌耶，拍也拍不响
万人鼓掌哟，声呀声震天，声震天
同舟嘛共济，海让路，号子嘛一喊，浪靠边
百舸嘛争流，千帆进，波涛在后，岸在前
同舟嘛共济，海让路，号子嘛一喊，浪靠边
百舸嘛争流，千帆进，波涛在后，岸在前
波涛在后，岸在前

打工、打工、最光荣！

词曲及演唱：孙恒

打工、打工、最光荣！嘿！
打工、打工、最光荣！嘿！

高楼大厦是我建，光明大道是我建；
脏苦累活儿是我们来干，堂堂正正做人——凭力气来吃饭！

打工、打工、最光荣！嘿！
打工、打工、最光荣！嘿！

我们是新时代的劳动者，我们是新天地的开拓者；
手挽起手来肩并着肩，顶天立地做人——勇往直前！

工友月报

北京一砖一瓦文化发展中心 印制

征稿邮箱：yizhuanyiwa@qq.com QQ: 1303106313
法律咨询电话：13241775119 2013年第6期 总第14期



解决民工工资拖欠应“软硬兼施”

新华网南昌12月15日电（记者赖星）年关将近，虽说“有钱没钱回家过年”，但正如民工公丕省所言，一年忙碌在外，谁不想拿着辛辛苦钱，高高兴兴见老婆孩子？民工工资拖欠引发过不少矛盾，民工急工、封门堵路时有发生。解决农民工工资拖欠不能光有硬手腕，更应“软硬兼施”，从源头、机制上解决问题。



打工、打工、最光荣！

词曲及演唱：孙恒

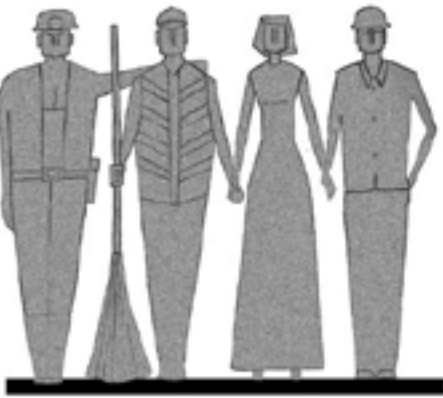
打工、打工、最光荣！嘿！
打工、打工、最光荣！嘿！

高楼大厦是我建，光明大道是我建；
脏苦累活儿是我们来干，堂堂正正做人——凭力气来吃饭！

打工、打工、最光荣！嘿！
打工、打工、最光荣！嘿！

我们是新时代的劳动者，我们是新天地的开拓者；
手挽起手来肩并着肩，顶天立地做人——勇往直前！

在过去，政府治理民工工资拖欠，往往着重于运动式、救火式治



本期导读

工人故事——建筑工讨薪之难

热点评论——从输出地特点出发 主动做好农民工维权服务

工会知识——加入工会有什么好处？

专题活动——2013年度建筑工地十大新闻评选活动

社会新闻——解决民工工资拖欠应“软硬兼施”

卷首语

新年将至，首先祝各位建筑师傅新年快乐，感谢一直以来您对工友月报的关注，新的一年将继续陪伴您！

盘点2013年度建工人最关心的十大新闻，工资依然是建筑工人最关心的，希望工资保障金可以真的发挥作用。

辛苦了一年，结算一年的工资是师傅们关心的头等大事。在各部门严查欠薪的情况下，为何建筑工人讨薪还是难？

工会，工人自己的组织，代表工人的利益。输出地工会是全总为了更好的帮助农民工维权在前几年推进的，过年回家，别忘了去当地问问可以加入工会吗？

解决民工工资拖欠应“软硬兼施”

虽说“有钱没钱回家过年”，但正如民工公丕省所言，一年忙碌在外，谁不想拿着辛辛苦钱，高高兴兴见老婆孩子？

笔者有点不明白，为什么建设单位有钱盖房子，就没钱给农民工工资？近些年来，农民工工资被拖欠的问题年年提，其形成根源其实很简单：一是拖欠者缺少良知，二是管理者监管不力。农民工们搬家舍业进城务工，谁都没有任何理由拖欠他们应得的报酬，何况他们的工资本来就不高，拖欠就意味着良心的泯灭。到了临近春节的时候，“老板们”即使倾家荡产也要把工资支

作者：赖星

农民工工资清欠 严格落实才能管住拖欠者的大胆

来源：齐鲁晚报

日前，济南市建委等七部门专门召开“农民工工资清欠工作会议”，对今年底农民工工资清欠列出明确时间表。清欠工作已于11月22日启动，将持续到明年2月15日，保证农民工按时足额拿到工资（详见齐鲁晚报12月6日C9版报道）。

再有一个多月春节就要到了。近些年来，每逢春节来临，拖欠农民工工钱的问题就成为社会热点。笔者看了这则报道后，对“监督关口前移”的做法很是赞同，但愿此举能有效，农民工兄弟们都能回家过个好年。

相对于城里人而言，农民工是弱势群体，他们平日很辛劳，拖欠他们应得的报酬，无异于欺压、盘剥他们。在外辛苦一年，就盼着春节能回乡与家人过个好年。不能足额领到血汗钱，势必会对其本人及家庭造成巨大伤害。

在过去，政府治理民工工资拖欠，往往着重于运动式、救火式治

支付到位，欠债还钱天经地义，这还有什么可讨价还价的！除了拖欠者缺少良知，劳动监督不严和执法力度疲软，也是造成拖欠农民工工资现象频发的重要原因。因此，要切实解决好这个问题，在引导、教育农民工注重自我维权的同时，政府相关部门应当加大监督、执法、惩处力度，让拖欠者不敢拖欠、或是拖欠不起。试想，假如承包商开发商等一旦有拖欠农民工工资的问题，就会受到严重处罚，甚至赔得倾家荡产，还怎会有这么多的拖欠？

了拖欠者缺少良知，劳动

督不严和执法力度疲软，也是造成拖欠农民工工资现象频发的重要原因。因此，要切实解决好这个问题，在引导、教育农民工注重自我维权的同时，政府相关部门应当加大监督、执法、惩处力度，让拖欠者不敢拖欠、或是拖欠不起。试想，假如承包商开发商等一旦有拖欠农民工工资的问题，就会受到严重处罚，甚至赔得倾家荡产，还怎会有这么多的拖欠？

在上述“农民工工资清欠工作会议”上，公布了“建立农民工工资结算月公示制度，督促建筑企业与农民工签订劳动合同，把农民工工资发放情况列入施工单位诚信建设考核项目中”等一系列措施。规定措施都有了，而且这些措施比以往的更为具体，

希望它们在日后的实施过程中能得到真正的落实，农民工被拖欠工资的事情才能少些。

评论:帮忙“讨薪”不如严惩“欠薪”

昨日，记者从市人力资源和社会保障保障局获悉，截至11月底，我市为农民工追发工资、劳务费及赔偿金4941万元。（《太原晚报》12月24日）

农民工工资本来就不该被拖欠，然而现实中，农民工被欠薪的新闻不时出现，一次又一次刺激着我们的神经。

今年元月，最高人民法院发布了《关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件应用法律若干问题的解释》，对“拒不支付劳动报酬罪”的定罪量刑标准进行了明确。也就是说，欠薪可以而且应该追究刑事责任。同时，对预防欠薪也有明确规定。根据相关规定，工程开工之前，建设单位须按照工程合同价款的3%向银行专户存储专项资金，作为农民工工资保证金。发生未及时结算工资或工程负责人隐匿逃跑等情况时，用以支付农民工工资。问题是，相关法律法规往往没有得到很好的落实，欠薪者也多半没有被追究法律责任——这，才是导致欠薪事件层出不穷的根源。

治标更需治本。无论从成本还是社会影响考量，“讨薪”均是“下策”。所以，与其帮农民工“讨薪”，不如用法律严惩“欠薪”。只有将相关法律法规落到实处，让欠薪者付出代价，欠薪事件才会减少。（作者为湖北媒体人 余清明）

工会小知识：加入工会有没有什么好处？

什么是工会？

从简单的字义开始解读……“会”即是一个个的个人，为了共同的目的或志趣结合而成的组织。“工会”即是由工人组成的组织，目的在于维护工人的权益。

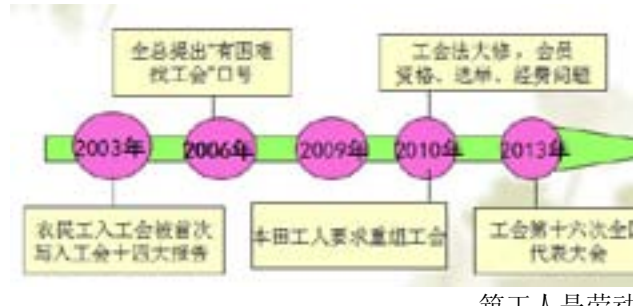
为什么要有工会？

在劳动关系中工人处于弱势地位，而老板总是想着从工人身上赚更多钱，劳动者付出劳动追求的是报酬和福利的最大化，因此，只有工人联合起来才能和老板谈，组成利益群体对老板产生影响。



工会的历史？

1925年成立了中华全国总工会。1950年，颁布中华人民共和国《工会法》。



工会的作用、职能？

工会法第六条：维护职工合法权益是工会的基本职责。工会通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系。

基本任务：维护职工劳动就业权利、获得劳动报酬权、社会保障权、劳动安全卫生权、民主政治权、精神文化权、社会权利。

如何加入工会？建筑工人可以加入工会吗？

加入工会要符合三个条件：以工资收入为主要生活来源，老板、企业主不可以；承认中国工会章程，行使会员权利与义务；自愿申请入会。

工会法第三条：在中国境内的企

业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。建筑工人是劳动者，有权加入工会。

输出地工会

坚持源头建会，在工人输出地建会，在务工地进行户籍接转，输出地与输入地工会联合互动、双向维权的原则。

输出地工会也就是在打工者的老家建立工会。目前在河北、河南的村庄都有类似的工会设置。以河北邯郸市广平县和魏县为例，县级工会在每个村庄都已经设置了工会的体系，相当于每个村庄都有工会，外出务工人员只需要提交照片和缴纳1元的会员证工本费即可申请加入工会。

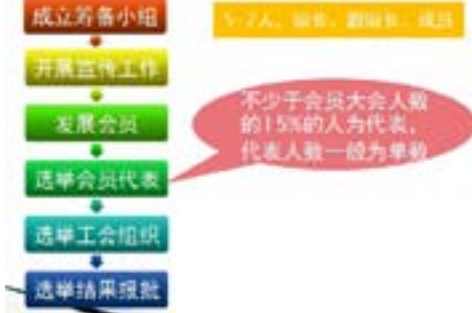
另外，25个以上的工人也可以申请成立工会。申请成立工会的流程：

加入工会有什么好处？

成为工会会员后，会颁发会员证，此

证在全国范围内通用。到务工地可以凭要求当地工会协助维权。

工会是合法的工人的组织，团结力量



大，发生劳动纠纷时可以要求工会代表工人出面解决。

一般输出地工会的工会主席和工会委员由工人自己选取产生，可以真正代表工人的利益。

加入工会收费吗？

加入工会需要缴纳会费，用以维持工会工作的开展。

金额：工人月工资的0.5%。如，我们一个月工资是600元，那么我们每个月需要缴纳600×0.5%=3元。

如有特殊情况可申请免交，回家务农期间可以不缴。

从输出地特点出发 主动做好农民工维权服务

【工运探索】农民工城际维权存在的问题与建议

农民工城际维权只是应对当前农民工权益保护不力的无奈之举，这种状态比以往农民工权益保护中的极度弱势和真空状态要好，也反映出劳务输出地工会组织履行维权职责的意识在增强。近年来，各地工会积极探索农民工城际维权新机制，及时调处矛盾纠纷，维护农民工合法权益和社会稳定，促进了社会和谐。2011-12-20 中工网-工人日报



际维权新机制，及时调处矛盾纠纷，维护农民工合法权益和社会稳定，促进了社会和谐。2011-12-20 中工网-工人日报

成都工会在拉萨、东莞建立农民工维权工作站

本报讯（记者高柱）“今后，在拉萨、东莞两地的成都籍农民工遇到困难，就免了来回奔波之苦！”8月26日，记者从成都市总工会法律部获悉，该机构分别在西藏拉萨和广东东莞两地建立了农民工维权工作站，并与这两地工会分别签订了《城际间工会维权合作协议书》。据成都市总工会徐锐称，有了异地农民工维权工

作站，成都籍农民工可以在“第一时间”就近向工会申请法律援助了。2013-08-29 中工网-工人日报

从输出地特点出发 主动做好农民工维权服务

今天上午，全国工会维护农民工合法权益工作经验交流会在北京召开。会上，来自全国6个省市的代表就维护农民工合法权益问题做了典型发言。主要体现在以下几个方面：第一、多措并举，最大限度地吧农民工组织到工会中来。第二、多方借力，把农民工权益维护好。第三、真情服务，把工作做到农民工家中。



工人日报山西工会开展送温暖活动20年

山西省总工会推动出台了全国第一部有关农民工权益保护法规《山西省农民工权益保护条例》；会同人社厅、公安厅、建设厅、交通厅成立联合检查组对全省农民工工资支付情况进行专项督查；与60多个农民工输出地工会签订城际间

农民工维权互助协议书，大张旗鼓叫响了“农民工有困难要维权找工会”的口号。2012年01月20日 工人日报/新华网

哈尔滨南岗区红旗满族乡8个行政村建立工会组织

南岗区红旗满族乡总工会加大村级工会组建力度，以更好地维护农民工权益。截至目前，该乡8个行政村全部建立工会组织，万名农民工入会。招聘人员感叹：企业不成立工会，就招不到打工者。2013年07月16日 哈尔滨日报

山东聊城工会劳务输出渐成品牌

3月23日，山东省聊城市东昌府区总工会送走了今年第五批赴外地务工的农民工。至此，聊城市、县、乡三级工会组织今年已输出农民工5669人，工会开展农民工劳务输出在当地已形成了品牌，而其秘诀就是工会充分发挥“娘家人”的作用，扎实有效地维护农民工合法权益，让农民工吃下“定心丸”。2006年03月24日 新华网

省际间工会联手打造农民工维权新模式

8月16日，记者从在广州召开的“泛珠三角·省际间工会维护农民工合法权益座谈会暨双向维权协议签订”仪式上获悉，广东省总工会分别与四川、湖南、江西、河南等12个省（区、市）总工会

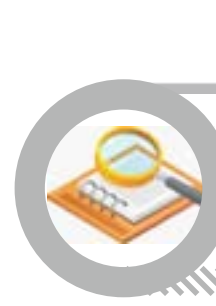
签订了“双向维权协议”，标志着广东工会将与输出地工会联手维护农民工合法权益。广东省委副书记刘玉浦出席会议并讲话，省人大副主任、省总工会主席汤维英主持会议。2006年08月18日 工人日报

市总工会采多措并举真情帮助农民工

市总工会坚持把服务农民工作为推动城乡统筹发展的重要“抓手”，深入实施“百万农民工援助行动”，多措并举真情帮助农民工，受到广大农民工的好评。创新工作方式，积极组织农民工加入工会。采取输出地入会、劳务市场入会、集体登记入会、“一证两籍”等方式，方便广大农民工入会、转会。2012年，全市共吸引农民工加入工会达20万人，农民工会员达到380万人。2013年01月14日 重庆时报

增强基层工会工作活力之我见

近年来，随着市场经济的快速发展，广大农民工成为一支迅速发展壮大的新型职工队伍，在经济建设中发挥的作用越来越明显。如何维护这支多元而分散的职工队伍的合法权益，成为新形势下工会组织的新的课题。县际工会合作维权机制使广大外出农民工遭受侵权时，能够及时地与当地工会和县总工会取得联系，切实做到投诉有门，维权有方。2008年02月19日 工人日报



2013年度建筑工地十大新闻评选活动

一、活动背景：

年关将至，回顾这一年里，关于建筑工人事件的新闻层出不穷，这些事件产生了怎样的社会影响，对身处建筑一线的工人又有什么意义？北京一砖一瓦文化发展中心(www.zyzyw.org)和城边村网(www.chengbiancun.com)联合发起了此次活动，由一线的建筑工人、大学生志愿者共同参与评选2013年度建筑工十大新闻。活动现场一一跟工人分享了详细内容，并问答工人对新闻的疑问，新闻分享结束后每位工人拿到一份问卷，并对有感触的认为重要的新闻划上对号。

二、活动内容

活动现场一一跟工人分享了详细内容，并问答工人对新闻的疑问，几个工人已经被五花八门的讨薪看花了眼，不知道到底是谁在逼着工人做“演员”，新闻分享结束后每位工人拿到一份问卷，并对有感触的新闻划上对号。活动收集了与建筑工相关的具有代表性的21条重大新闻和社会政策，工人投票

评选并发表看法。直接参与活动填写问卷的57名工人中入选的十大新闻：

- 1、“兰州：农民工工资保障金制度实施5年仍如“虚设””以42票排名第一
- 2、“建筑工成功讨回劳动合同当日遭非法解雇”人以23票排名第二、
- 3、“陕西千余名建筑工下跪讨欠薪6千万”以21票排名第三、
- 4、“工人工地受伤被判不算工伤 因其超退休年龄？”以20票排名第四
- 5、“工地恶意欠薪建筑工信访”以18票排名第五
- 6、“河南农民工周杰伦讨薪被欠百万工钱”以17票排名第六
- 7、“建筑工人中暑身亡 高温保护应急迫规范”以16票并列第七
- 8、“农民工无合同工伤如何维权”以15票排名第八
- 9、“渭南民工拉条幅“向副市长老婆讨薪””以14票排名第九
- 10、建筑工人“断代”工地年轻人40岁左右以13票排名第十

三、活动点评

从工人的普遍反映来看，入选的十大新闻主要集中在欠薪和工伤。这与2012年一砖一瓦发起的首届建筑工人新闻评选中工人关注点相似。建筑工讨要工钱已经不是新鲜的话题，2003年温总理为重庆建筑工讨要工资，之后国家也出台了一些列政策来解决欠薪的问题，但似乎这个顽疾很难根治。让人心寒的是，干活给钱这个真理怎么在建筑行业就不灵了呢？5000万建筑工从农村来到城市为城市添砖加瓦，没日没夜的工作可是血汗钱拿不到手？工人无奈选择行为艺术讨薪，这背后是否彰显了劳动法落实上的一些问题？比如，多层分包、转包的用工关系下，70%多的建筑工人没有劳动合同和社会保险，导致工人维权要确认事实劳动关系，走法律渠道维权时间和成本及劳动关系不明种种因素让工人依法维权难上加

难。监督劳动法律的落实，加大违法企业的惩罚力度，推动建筑业法律的完善等等才能让工人坚定维权的信心。工伤，同样是建筑行业工人最担心的，高温作业、露天作业、手工作业等建筑行业生产的特点都为安全生产埋下了隐患。尽管安全生产法及相关规定已经明确加大工程控制，改善设备设施、原材料、加强安全防护等，管理上安排工人轮班作业，日常的间休、进场安全教育和培训，配备个人防护用品等安全控制和管理措施。但是，很多企业为了追求效率和利润的最大化，忽视生产安全，给建筑工人的生命健康带来伤害。有些事故是可以减少甚至避免的，如工作场所基本劳动条件的提供。

通过2013年度新闻评选活动让建筑工人参与进来，表达声音和意见及希望改善的方向。我们呼吁劳动执法部门要加强执法和监督落实劳动法律，保障工人的基本劳动权益，工会为工人维护权益，希望更多的建筑工人师傅在外打工学会保护自己，争取应有的权益。

活动现场



1志愿者给工人分享新闻



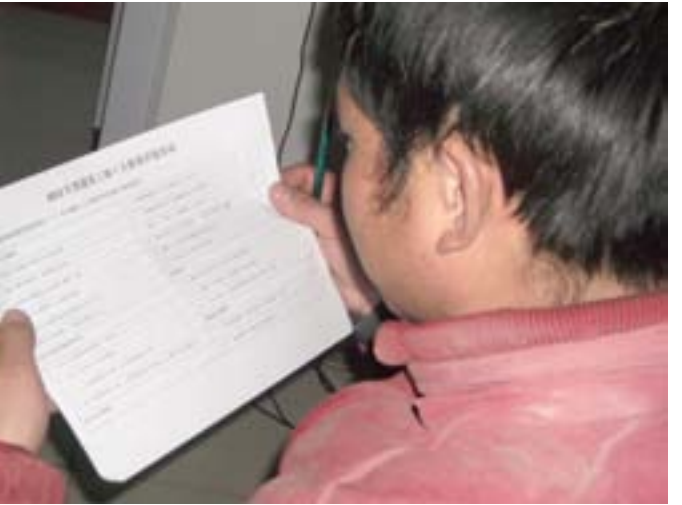
2参加新闻评选的建筑工师傅



3新闻图片是建筑工用手机拍摄



4建筑工评选十大新闻



6建筑工评选十大新闻



5建筑工评选十大新闻



7建筑工评选十大新闻